

Compass Points

Trust in a secure future

ISSUE 1, JULY 2018

RETIREMENT TRUST UPDATES

NEW NAME & NEW LOGO

City Council, on April 17, 2018, approved a name change from “El Paso City Employees’ Pension Fund” to “City of El Paso Employees Retirement Trust”. Collaborative efforts, with the City’s DoITS, to reimagine the logo began with the update to the Retirement Trust’s website in 2015. Local design firm, Ghostlight Creative, was contracted in June 2017 to provide rebranding and identity services for the Trust.

Over several months the firm collected and analyzed data from participants, retirees and staff. Survey participants influenced the creative concept, art direction, and design of the logo and name. Overwhelmingly, contributors identified their retirement benefit as an investment, trustworthy, and secure. From that vision, the firm developed the slogan, “Trust in a secure future”. Ghostlight worked closely with the Retirement Trust Office and the Board of Trustees, and the final logo, slogan, and name were finalized in early 2018.

2017 HIGHLIGHTS

The City of El Paso Employees Retirement Trust employed the actuary firm of Conduent to review the Trust’s funding and liability. The actuary uses mathematical and statistical formulas in order to substantiate their opinion as to the funding status of the Retirement Trust. The last biennial actuarial valuation was performed for the two fiscal years ending August 31, 2016. An interim valuation was performed as of September 1, 2017 using the Fund’s audited financial data as of August 31, 2017.

Conduent provided the following analysis. “This discussion and analysis of the El Paso City Employees Retirement Trust is for the fiscal years ended August 31, 2017 and 2016. This analysis provides a summary of the financial

position of the Retirement Trust, including highlights and comparisons.



Trust’s icon (left) and seal.

Net position held in the Trust for pension benefits (net position) increased during the fiscal year 2017 by \$53.3 million. The major reason for the increase in net assets was due to the performance of the capital markets, which resulted in net investment gain of \$75.3 million. Employer and plan member contributions totaled \$40.5 million,

an increase of \$2.2 million over the previous fiscal year. The increase in contributions was primarily due to an increase in employee pay rates. The cash balance includes cash held by investment managers used for investments and cash at the fund’s custodial bank used to pay for operation expenses.

Benefit payments made during fiscal year 2017 totaled \$57.9 million, an increase of \$6.4 million over fiscal year 2016 mainly due to an increase in the number of retirees.”

To view the financial reports visit the Retirement Trust’s website at www.eppension.org and select the “Fund Overview” tab.

ASSET ALLOCATION

Asset holdings as of August 31, 2017: Domestic Equity 26.1%, International Equity 19.3%, Private Equity 7.1%, Domestic Fixed Income 18.9%, Real Estate 8.8%, MLPs 4.8%, Absolute Return 14.2%, and Cash 0.8%.

IN THIS ISSUE

BOARD ATTENDANCE

The Board of Trustees’ monthly meeting is regularly held every third Wednesday of every month. See the attendance record for active Trustees. [Page 3](#)

RECENT RETIREES

Retirements approved by the Board of Trustees of the City of El Paso Employees Retirement Trust between December 2017 and May 2018. [Page 4](#)

	September 1, 2017	September 1, 2016
Membership¹		
Active		4,217
Terminated with deferred benefits		141
Retired paid from Fund ²		2,863
Compensation		
Total		\$ 156,336,028
Average		\$ 37,073
Assets		
Market value	\$ 776,137,711	\$ 723,103,443
Actuarial value	\$ 785,412,525	\$ 749,026,818
Valuations Results		
Actuarial Accrued Liability (AAL)	\$ 975,995,580	\$ 945,772,098
Actuarial Value of Assets (AVA)	\$ 785,412,525	\$ 749,026,818
Funded ratio (AVA/AAL)	80.5%	79.2%
Unfunded Actuarial Accrued Liability (UAAL)	\$ 190,583,055	\$ 196,745,280
UAAL funding period	14 years	17 years

¹Census data as of July 1 preceding valuation date.

²Excludes retirees for whom annuities were purchased from Prudential, but whose cost of living increases are paid by the Trust.

CHANGES TO THE BOARD OF TRUSTEES

ELECTION RESULTS

An election for two positions designated for City employees on the Board of Trustees of the City of El Paso Employees Retirement Trust was held during the last week of April.



Rebecca L. Torres
Senior Procurement Analyst

Employees, Rebecca L. Torres and Mario R. Hernandez, were elected by their peers. Torres is the Senior Procurement Analyst with the Dept. of Purchasing & Strategic Sourcing. She has served on the Board of Trustees since 2015. Torres is

Chair of the Fund's Administrative Services Committee and a member of the Facilities and Maintenance Committee.

Hernandez is the Training Specialist with the Department of Public Health. He had previously served on the Board from 2006 to 2017. During his term, Hernandez was a member of the Retirement Trust's



Mario R. Hernandez
Training Specialist

Audit Committee, Chair of the Retirement Trust's Personnel and Retiree Committees, and served as Vice Chairman of the Board.

Employee Trustees serve a four year term. City Employee Trustees elected in April 2018 will serve a five-year term ending April 2023, which resulted in an increase of one year in the terms for Torres and Hernandez.

Karina Chavez (KC), Retiree Coordinator/Data Entry Clerk, had a Q&A session with Mario Hernandez (MH) and Rebecca Torres (RT).

KC: "You have been re-elected by your peers to serve on the Board of Trustees. What do you believe City employees expect from your term as Trustee?"

RT: "I believe my peers re-elected me as a Trustee to be the employees' voice. As a Trustee, my peers expect for me to look out for the best interest of the employees and to keep them informed. It has been mentioned on more than one occasion, that they appreciate the fact that I have

"I believe my peers re-elected me as a Trustee to be the employees' voice." *Rebecca Torres*

made an effort to inform them and talk to them one on one. I hope to be able to complete all the tasks assigned to me and to be able to know that they made the right choice in keeping me in office as a Trustee."

MH: "I believe that employees expect that their representatives represent them and look out for everyone's best interest. I am expected to represent all employees, not a select few and definitely not my own personal interests. This is not only regarding the growth and availability of their pension contributions, but also all matters related to personal issues such as disability payments. I believe that employees wish to be treated fairly and equitably when it comes to their benefits. I have always prided myself to protect those benefits and making certain that top administrators do not get an unfair advantage of receiving more than is fair regardless of their position or title. I believe that they expect me to have integrity and be honest in my representation. I will be looking out to ensuring policies and investments are handled in the best interest of not only the employee but also those who have retired, because although not active, they are also participants in the fund."

BOARD APPOINTMENTS

The Board of Trustees is composed of nine members; two seats are designated for members of City Council, one of whom may include the Mayor. Mayor Margo has appointed District 3 Representative Cassandra Hernandez and District 4 Representative Sam Morgan to the Board of Trustees for the City of El Paso Employees Retirement Trust. This will be

the first term on the Board for both representatives.

Cassandra Hernandez was born and raised in El Paso's Lower Valley. She is a proud graduate of Bel Air High School and earned her Bachelor of Arts in Political Science with a minor in Criminal Justice from the University of Texas at El Paso in 2010. In 2013, Hernandez obtained her Masters of Public Administration with a concentration in Public Policy and Management.



Rep. Cassandra Hernandez
District 3



Rep. Sam Morgan
District 4

Morgan honorably served his country for twenty-one years in the U.S. military in both the enlisted and officer ranks, retiring as a Major in 2006. It was during his time in uniform that Rep. Morgan transformed the art of leadership which allowed him to lead men and women in diverse and fluid working environments.

Karina Chavez (KC), Retiree Coordinator/Data Entry Clerk, had a Q&A session with Rep. Cassandra Hernandez (CH).

KC: "You bring a new perspective to the Board as this is your first term on the Board of Trustees for the City of El Paso Employees Retirement Trust. How does being a District Representative affect the decisions you make on the Board?"

CH: "I would say that as one of the youngest Representatives on Council, I make my decisions by looking at best practices and using my best judgement that will yield the best outcome."

(Board Appointments cont'd on Page 3.)

(Board Appointments cont'd from Page 2.)

KC: "As a District Representative, what do you believe the residents of the City expect from your term as Trustee?"

CH: "I have heard from our constituents that the City pension board is important for not only to them but for their families and beneficiaries. I am hopeful I can keep our City pension going strong to maintain a sound financial portfolio and continue to grow and sustain the pension fund."

NEW RETIREE REPRESENTATIVE



Nick Costanzo
Retiree Trustee

City Mayor Margo appointed Retiree Representative, Nick Costanzo. He worked at El Paso Water Utilities in various positions including Vice President, Asst. General Manager, Chief Finance Officer, Chief Accountant and other accounting and in customer service functions. Costanzo served as an Evolve Federal Credit Union Board Member from 2000 to 2017. At Evolve, he served as Chairman of the Board and chaired subcommittees including the Pension Investment, the Budget and Finance, and Personnel committees.

Costanzo brings a new perspective to the Board as this is his first term as Trustee for the City of El Paso Employees Retirement Trust. Costanzo commented on his appointment, "I believe in the long term viability of the COEP pension fund. I will represent current and future retirees in a conservative and responsible manner."

NEW DEPUTY ADMINISTRATOR

Pete Delgado is the new Deputy Administrator for the Retirement Trust. He joined the management team in February following the retirement of former Deputy Administrator, Patricia Hickman. Delgado has five years of corporate management experience and has a B.B.A. and M.B.A. with a concentration in Accounting and Finance, respectively. The Deputy Administrator is a

professional who is responsible for the administration, supervision of operations, staff and implementation of special projects assigned by the Administrator.

Karina Chavez (KC), Retiree Coordinator/Data Entry Clerk, had a Q&A session with Deputy Administrator, Pete Delgado (PD).

KC: "As a new employee of the Retirement Trust Office, you can provide a fresh perspective on the Retirement Trust. What features of the Trust, in your opinion, are the most valuable to City employees?"

PD: "With many companies now providing 401(k)'s instead of pensions, coming into a workplace knowing that you can retire with a lifetime benefit has to be one of the best features of the City of El Paso

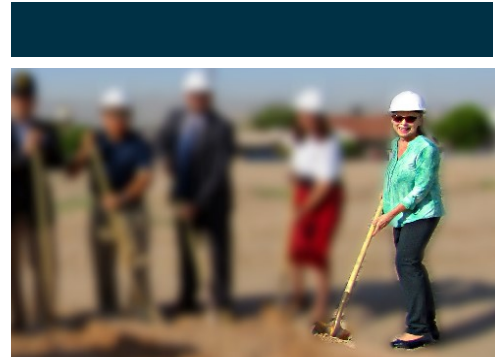


Pete Delgado
Deputy Administrator

Employees Retirement Trust. Most people getting ready to retire with a 401(k) find themselves with retirement anxiety wondering how long the cash they have saved throughout their career is going to last them. Being able to have the peace of mind that once you retire with the City, the Trust will continue to pay you benefits until you pass is a great feeling to have.

Also, knowing that depending on which retirement option you choose, you have the ability for your spouse to take over benefits after you pass. This in turn also gives a sigh of relief knowing that your spouse will be financially steady when that time comes.

Having such a great retirement benefit also helps with loyalty to the City. Knowing that people will stay with the City dedicated to their work is a great benefit for the City in itself. Having low turnover is one of the best cost savers, which in turn, helps the City of El Paso as a whole."



RETIREMENT WITH OVER 40 YEARS OF SERVICE

Congratulations to Patricia Hickman who retired on January 5, 2018. Ms. Hickman had spent over 40-years working for the City and the Retirement Trust Office. She retired as Deputy Pension Administrator but also worked for the Public Service Board and other City departments. She was a valued employee whose accomplishments were recognized by the Board. The Board and staff wish her the very best in her well-deserved retirement. Congratulations, Ms. Hickman!

PAYMENT SCHEDULE

The pension benefit is paid on the last business day of each month. A printable schedule is available online.

BOARD ATTENDANCE

The Board of Trustees' monthly meeting is regularly held every third Wednesday of every month. See the attendance record for active Trustees below.

Attendance for Regular Board Meetings December 2017 through May 2018						
	Dec.	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	May.
<i>Karl C. Rimkus, Chairman</i>	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes
<i>Rene D. Peña, Vice Chairman</i>	No	Yes	Yes	Yes	No	Yes
<i>Nick Costanzo</i>	-	-	Yes	Yes	Yes	Yes
<i>Rep. Cassandra Hernandez</i>	-	-	Yes	Yes	No	Yes
<i>Mario R. Hernandez</i>	-	-	-	-	-	Yes
<i>Rep. Sam Morgan</i>	-	-	Yes	No	Yes	No
<i>Presi Ortega</i>	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes
<i>Robert C. Studer</i>	Yes	Yes	Yes	Yes	No	No
<i>Rebecca L. Torres</i>	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes
'-' Indicates meeting held before Trustee was elected/appointed to the Board.						

CHANGES TO THE RETIREMENT TRUST

CITY COUNCIL APPROVES AMENDMENT & RESOLUTION

On April 17, 2018, City Council approved an ordinance amendment that amends chapter 2.64 concerning the appointment of Trustees, changing the terms of office for certain Trustees, changing the fund name, defines termination date, changing the time to apply for a disability retirement, prescribing procedures for filling vacancies on the Board, imposing educational requirements on Trustees, providing for the automatic removal of Trustees and clarifying the method for buying back service credit for members who are re-employed.

Additionally, City Council approved a resolution modifying factors used in early, deferred and optional retirement elections/settlements made by participants at the time of their retirement. These factors are periodically updated based on the use of new mortality tables.

To view the amendment, visit the Retirement Trust's website at www.eppension.org and select the "Fund Overview" tab.

CONSTRUCTION PROGRESS

A groundbreaking ceremony for the future home of the City of El Paso Employees Retirement Trust was held on August 31, 2017. The new facility will be located at 1039 Chelsea. The facility will house the Retirement Trust's administrative offices and boardroom. The Trust's construction consultant, Stephan Schmitz, reports monthly to the Board of Trustees to review the construction progress. During the June Board Meeting, Schmitz noted the progress in the interior of the building including the first coat of paint on most of the interior walls and the installation of the ceramic tile in the restrooms. The facility is expected to be completed in 2018.

To view the complete comments from the construction consultant, visit the Retirement Trust's website at www.eppension.org and select the "Meetings" tab. Board Meetings are streamed live and archived online.



CONTACT US

The Retirement Trust Office is open Monday through Friday from 7:00 A.M. to 6:00 P.M. Call (915)212-0112 to speak with the administrative staff. To view a complete list of staff members and contact information, visit the Retirement Trust's website at www.eppension.org and select the "Contact Us" tab.

FALL/WINTER NEWSLETTER WILL BE ONLINE

The City of El Paso Employees Retirement Trust generates a new installment of the newsletter semi-annually. The following edition, which is expected to be released in the fall/winter of 2018, will only be published online. While the following newsletter will not be mailed, you can receive an electronic copy of future issues by enrolling online. The Retirement Trust Office will notify retirees and participants by postcard when future issues are available online. To receive our newsletter by email, visit www.eppension.org and click on the "JOIN OUR LIST" icon found at the bottom of each page.

RECENT RETIREES

The following retirements were approved by the Board of Trustees between December 2017 and May 2018.

Airport

Barrios, Armando
Culbreath, Jerry
Reyes, Rita A.
Robles, Leonel

Capital Improv.

Adame Jr., Carlos

Comm. & Human Dev.

Alvarado, Raymond
Ortiz, Rosario A.
Reyes, Elisa Chaides
Varela, Roxanne W.

Engineering

Reyes, Javier

EPW

Carlos Jr., Juan
Gonzalez, Emiliano
Longworth, Dan F.
Provencio, Francisco.
Ramirez, Dolores
Rodriguez, Enrique
Salgado, Juan D.
Sarabia, Antonio
Arana, Ramon
Brown, Thomas
De Haro, Arturo
Finlay, Irma C.
Ramos, Alberto
Rivera, Max

ESD

Delgado, Cynthia
Garza, John
Gonzalez, Francisco

Financial Services

Arzola, Martha

Fire

Ramos, Arturo

Health

Boisselier, Veronica
Caldera, Flavia
Goodbar, Clarence
Hernandez, Virginia
Maldonado, Carolina
Varela, Santiago

Library

Dunn, Raquel
Varela, Elizabeth
Vazquez, Eduardo

Mass Transit

Arellano, Francisco
Bernal, Ramiro
Camacho, David
Christmas, Michael
Cuevas, Jorge

Mass Transit cont'd

De La Pena, Mario
Galaviz, Joaquin
Gomez, Jose A.
Gonzalez, Manuel
Molina, Roberto
Webb, James

MCAD

Gutierrez, Luz
Murphy, James

Municipal Clerk

Martinez, Sylvia

Parks & Rec.

Contreras, Teresa
Del Campo, Miguel A.
Elengold, Dennis
Espinoza, Rene
Myers, Veronica
Pizano, George

Planning

Meraz, Victor M.
Nichols, Larry Frank
Salazar, Hildeberto

Police

Apodaca, Leslie J.
Hight, Sharon
Maynez, Adela
Orozco, Margarita
Pina, Maria Elena
Sida, Gabriel

Purchasing

Jones, Seone Michael
Nunez, Diane Corina

Retirement Trust

Administration

Hickman, Patricia

SAM

Cano, Joe H.
Cardenas Jr., Alfonso
Garcia Jr., Dario
Garcia, Jesus
Herrera, Miguel R.
Mirez Jr., Victor A.
Montes Jr., Alfredo
Still, Russell W.

Zoo

Zydneyk, Anthony A.



Compass Points

CITY of EL PASO
EMPLOYEE RETIREMENT TRUST

Confiar en un futuro seguro

EDICIÓN 1, JULIO 2018

ACTUALIZACIONES DEL FONDO

NUEVO NOMBRE Y NUEVO LOGO

El Concejo Municipal el 17 de abril de 2018, aprobó un cambio de nombre del fideicomiso de "El Paso City Employees' Pension Fund" a "City of El Paso Employees Retirement Trust". Esfuerzos a reimaginar el logo, en colaboración con DoITS de la ciudad, comenzaron con la actualización de la página web del Fondo en 2015. Empresa de diseño local, Ghostlight Creative, fue contratado en junio de 2017 para proporcionar servicios de marca e identidad para el Fondo.

Durante varios meses la firma colectó y analizó opiniones proporcionadas por los participantes, jubilados y personal. Las personas que completaron la encuesta influyeron el concepto creativo, dirección de arte y diseño del logo y nombre. Colaboradores identificaron su beneficio de jubilación como una inversión digno de confianza y con seguridad. De esa visión, la empresa desarrolló el lema, "Confía en un futuro seguro". Ghostlight trabajó con la oficina administrativa del Fondo y la Junta de Síndicos para crear el logo final, el lema y el nombre que fueron recomendados a el Concejo Municipal a principios de 2018.

DESTACADOS DE 2017

La empresa actuaría de Conduent reviso la financiación del Fondo. El actuario utiliza fórmulas matemáticas y estadísticas para fundamentar su opinión sobre el estado de fondos. La última valoración actuarial bienal fue realizada durante los dos años fiscales que terminaron el 31 de agosto de 2016. Se realizó una valoración provisional a partir del 01 de septiembre de 2017 con información financiera auditada del Fondo a partir del 31 de agosto de 2017.

Conduent proporciono el siguiente análisis. "Esta discusión y análisis del fideicomiso de jubilación de la Ciudad de El Paso es para los

años fiscales que terminaron el 31 de agosto de 2017 y 2016.

Este análisis proporciona un resumen de la situación financiera del fideicomiso, incluyendo reflejos y comparaciones.

Posición neta en fideicomiso para beneficios de pensión (posición neta) aumentó durante el año fiscal 2017 por \$53.3 millones. La razón principal para el aumento de activos netos era

debido al funcionamiento de los mercados de capital, que resultó en el aumento de la inversión neta de \$75.3 millones.

Contribuciones del empleador y miembros ascendieron a \$40.5 millones, un aumento de \$2.2 millones comparado a el año fiscal anterior. El aumento de las contribuciones fue debido principalmente a un aumento en las tasas de pago de miembros.

Pagos de beneficios efectuados durante el año fiscal 2017 sumaron \$57.9 millones, un aumento de \$6.4 millones comparado a el año fiscal 2016, debido principalmente a un aumento en el número de jubilados."

Para ver los informes financieros visite www.eppension.org y seleccioné el "[Descripción del Fondo](#)".

ASIGNACIÓN DE ACTIVOS

Tenencias de activos a partir del 31 de agosto de 2017: Capital Doméstica 26.1%, Capital Internacional 19.3%, Capital Privado 7.1%, Renta Fija Nacional 18.9%, Inmobiliaria 8.8%, MLPs 4.8%, Retorno Absoluto 14.2% y Efectivo 0.8%.

EN ESTA EDICIÓN

REGISTRO DE ASISTENCIA

Reuniones mensuales de la Junta de Síndicos regularmente se celebran cada tercer miércoles de cada mes. El registro de asistencia para activos fiduciarios esta a continuación. [Page 3](#)

JUBILADOS RECIENTES

Jubilaciones aprobadas por la Junta de Síndicos del City of El Paso Employees Retirement Trust entre diciembre 2017 y mayo 2018. [Page 4](#)



Simbolo (izquierda) y sello.

	1 de sept. 2017	1 de sept. 2016
Miembros ¹		
Activo		4,217
Terminado con beneficios diferidos		141
Jubilados del Fondo ²		2,863
Compensación		
Total		\$ 156,336,028
Promedio		\$ 37,073
Activos		
Valor de mercado	\$ 776,137,711	\$ 723,103,443
Valor actuarial	\$ 785,412,525	\$ 749,026,818
Resultados de Valoraciones		
Pasivo acumulado actuarial (AAL)	\$ 975,995,580	\$ 945,772,098
Valor actuarial de los activos (AVA)	\$ 785,412,525	\$ 749,026,818
Relación de fondos (AVA / AAL)	80.5%	79.2%
Devengadas Actuarial (UAAL)	\$ 190,583,055	\$ 196,745,280
Período de financiación UAAL	14 años	17 años

¹Datos del censo a partir del 01 de julio anterior de la fecha de valoración.

²Excluye a los jubilados para quien las anualidades fueron compradas de Prudential, pero cuyo costo de vida son pagados por el Fondo.

CAMBIOS A LA JUNTA DE SÍNDICOS

RESULTADOS DE LAS ELECCIONES

Una elección para dos posiciones designadas para empleados municipales en la Junta de Síndicos se llevo a cabo durante la última semana de abril.



Rebecca L. Torres
Senior Procurement
Analyst

Empleados, Rebecca L. Torres y Mario R. Hernandez, fueron elegidos. Torres es la analista de adquisiciones con el departamento de Purchasing/ Strategic Sourcing de la Cuidad. Ella ha servido en la Junta de Síndicos desde

2015. Torres es la Presidenta del comité administrativo y un miembro de la comisión de mantenimiento y servicios.

Hernandez es el especialista en formación con el departamento de salud pública de la Cuidad. Hernández había servido previamente en la Junta del 2006 al 2017. Durante su mandato, Hernández era un miembro del comité de auditoría, Presidente de los comités de personal y de jubilados, y sirvió como Vicepresidente de la Junta.



Mario R. Hernandez
Training Specialist

Empleados municipales en la Junta sirven un término de cuatro años. Los empleados elegidos en las elecciones que se llevaron a cabo en abril de 2018 servirán un término de cinco años hasta abril de 2023, resultando en un incremento de un año en el término para Torres y Hernandez.

Karina Chavez (KC), Retiree Coordinator/ Data Entry Clerk, entrevistado a Mario Hernández (MH) y Rebecca Torres (RT).

KC: "Ustedes han sido reelegido por sus pares para servir en la Junta de Síndicos. ¿Qué creen que los empleados de la ciudad esperan de su mandato como fiduciario?"

RT: "Creo que mis compañeros me eligieron para ser la voz de los empleados. Como fideicomisario, mis pares esperan que yo mantenga el mejor interés de los empleados en mente y los mantenga informados. Se ha mencionado en más de una ocasión, que aprecian mi esfuerzo para

"Creo que mis compañeros me eligieron para ser la voz de los empleados." *Rebecca Torres*

informarlos y hablarles uno a uno. Espero ser capaz de completar todas las tareas que se me asignaron así que ellos sepan que tomaron la decisión correcta al mantenerme en mi cargo como fiduciario."

MH: "Creo que los empleados esperan que sus fiduciarios los representen y cuiden el mejor interés de todos. Se espera que yo represente a todos los empleados, no a unos pocos y definitivamente no a mis intereses personales. Esto no solo se refiere al crecimiento y la disponibilidad de sus contribuciones a la pensión, sino también con asuntos personales, como los pagos por discapacidad. Creo que los empleados desean ser tratados de manera justa y equitativa en respecto a sus beneficios. Estoy orgulloso de poder proteger esos beneficios y asegurarme de que los principales administradores no obtengan una ventaja injusta de recibir más de lo que es justo, independiente de su puesto o cargo. Creo que esperan que tenga integridad y que sea honesto en mi representación. Me esforzaré por garantizar que las políticas y las inversiones se manejen en beneficio de los empleados, pero también de aquellos que se han jubilado porque también son participantes del Fondo."

NOMBRAMIENTOS A LA JUNTA

DIRECTIVA

La Junta de Síndicos esta compuesta de nueve miembros; dos asientos son designados por los miembros del Consejo Municipal, incluyendo al alcalde. Alcalde Margo ha nombrado representante del Distrito 3, Cassandra Hernández y representante del Distrito 4, Sam Morgan, a la Junta de Síndicos del Fondo. Este será el

primer término en la Junta para ambos representantes.

Cassandra Hernández nació y se crió en la Lower Valley de El Paso. Ella es una orgullosa graduada de Bel Air High School y obtuvo su licenciatura en ciencias políticas con una especialización en justicia criminal de la universidad de Texas en El Paso en 2010. En 2013, Hernández obtuvo su maestría en administración pública con concentración en gestión y políticas públicas.



Rep. Cassandra Hernandez
Distrito 3



Rep. Sam Morgan
Distrito 4

Morgan sirvió a su país honorablemente durante los veintinueve años en las fuerzas armadas de los EE UU en las filas de alistado y oficial. Se retiro como comandante en el 2006. Fue durante su tiempo en uniforme

que Morgan transformó el arte del liderazgo que le permitió dirigir a los hombres y mujeres en ambientes de trabajo diversos y fluidos.

Karina Chavez (KC), Retiree Coordinator/ Data Entry Clerk, entrevistado a Cassandra Hernández (CH).

KC: "Usted trae una nueva perspectiva a la Junta como este es su primer mandato en la Junta de Síndicos del Fondo. ¿De qué manera su posición como representante afecta las decisiones que toma en la Junta?"

CH: "Como uno de las representantes más jóvenes en el Consejo Municipal, tomo mis decisiones al observar las mejores prácticas y utilizar mi mejor juicio para obtener el mejor resultado."

KC: "Como miembro del Consejo Municipal, ¿qué cree usted que los residentes de la ciudad esperan de su mandato?"

(El artículo de Nombramientos cont. de la página 2.)

CH: "He escuchado de nuestros electores que la Junta de pensiones de la Ciudad es importante no solo para ellos, sino también para sus familias y beneficiarios. Tengo la esperanza de poder mantener fuerte la pensión de nuestra ciudad para mantener una cartera financiera sólida y seguir creciendo y manteniendo el Fondo de pensiones."

implementación de proyectos especiales asignados por el administrador.

Karina Chavez (KC), Retiree Coordinator/Data Entry Clerk, entrevistado a el subadministrador, Pete Delgado (PD).

KC: "Como un nuevo empleado de la oficina de administración, usted puede proporcionar una nueva perspectiva sobre el Fondo. ¿Qué características del Fondo, en su opinión, son las más valiosas para los empleados de la Ciudad?"

PD: "Ahora que muchas compañías ofrecen 401(k) en lugar de pensiones, ingresar a un lugar de trabajo sabiendo que puede jubilarse con un beneficio de por vida tiene que ser una de las mejores características de City of El Paso Employees Retirement Trust. La mayoría de la gente preparándose para retirarse con un 401(k) se encuentran con ansiedad de retiro preguntándose cuánto tiempo les va a durar el dinero que han ahorrado a lo largo de su carrera. Poder tener la tranquilidad de que una vez que se jubile con la Ciudad, el Fondo continuará pagándole beneficios hasta que fallezca, es una gran sensación.

Además, sabiendo que dependiendo de la opción de jubilación que elija, tiene la posibilidad de que su cónyuge asuma los beneficios después de que fallezca. Esto también da un suspiro de alivio al saber que su cónyuge será financieramente estable cuando llegue ese momento.

Tener un gran beneficio de jubilación también ayuda con la lealtad a la Ciudad. Saber que la gente se quedará con la Ciudad dedicada a su trabajo es un gran beneficio para la Ciudad en sí misma. Tener una baja rotación es uno de los mejores ahorradores de costos, que ayuda a la Ciudad de El Paso en general."



Nick Costanzo
Fiduciario Jubilado

NUEVO REPRESENTANTE JUBILADO

Alcalde Margo nombró a Nick Costanzo como representante de jubilados en la Junta. Costanzo trabajó en El Paso Water Utilities en varios puestos,

incluido Vicepresidente, gerente general, financiero, gerente de contabilidad y otras funciones de contabilidad y servicio al cliente. Costanzo fue miembro de la Junta de Evolve Federal Credit Union desde 2000 hasta 2017. En Evolve, se desempeñó como Presidente de la Junta y Presidente de subcomités incluyendo las subcomités de inversión, el presupuesto y las finanzas, y de personal.

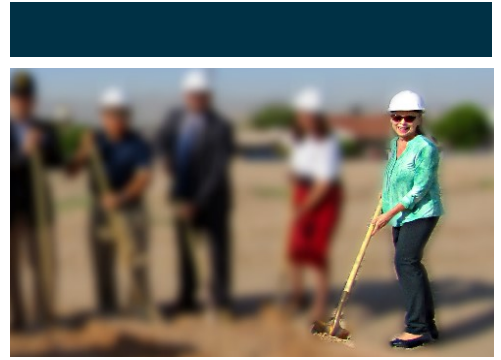
Costanzo trae una nueva perspectiva a la Junta ya que este es su primer mandato como fiduciario del Fondo. Costanzo comentó sobre su nombramiento, "Creo en la viabilidad a largo plazo del Fondo de pensiones de la Ciudad. Representaré a los jubilados actuales y futuros de una manera conservadora y responsable."

NUEVO SUBADMINISTRADOR

Pete Delgado es el nuevo subadministrador del Fondo. Se unió al equipo de administración en enero tras el retiro de la exadministradora adjunta, Patricia Hickman. Delgado tiene cinco años de experiencia en administración corporativa y tiene un B.B.A. y M.B.A. con una concentración en contabilidad y finanzas, respectivamente. El subadministrador es un profesional que es responsable de la administración, supervisión de operaciones, el personal y la



Pete Delgado
Deputy Administrator



JUBILACIÓN CON MÁS DE 40 AÑOS DE SERVICIO

Felicidades a Patricia Hickman quien se retiró en el 05 de enero de 2018. La Sra. Hickman había pasado más de 40 años trabajando para la Ciudad y la oficina de retiro. Ella se retiró como subadministradora de pensiones pero también trabajó para la junta de servicios públicos y otros departamentos de la Ciudad. Ella era una empleada valorada cuyos logros fueron reconocidos por la Junta. La Junta y el personal le desean lo mejor en su merecida jubilación. Felicidades, Sra. Hickman!

PAGOS DE PENSIÓN

El beneficio de pensión se paga el último día hábil de cada mes.

REGISTRO DE ASISTENCIA

Reuniones mensuales de la Junta de Síndicos regularmente se celebran cada tercer miércoles de cada mes. El registro de asistencia para fiduciarios activos esta a continuación.

Registro De Asistencia Diciembre 2017 a Mayo 2018						
	Dic.	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.
Karl C. Rimkus, Presidente	Si	Si	Si	Si	Si	Si
Rene D. Peña, Vicepresidente	No	Si	Si	Si	No	Si
Nick Costanzo	-	-	Si	Si	Si	Si
Rep. Cassandra Hernandez	-	-	Si	Si	No	Si
Mario R. Hernandez	-	-	-	-	-	Si
Rep. Sam Morgan	-	-	Si	No	Si	No
Presi Ortega	Si	Si	Si	Si	Si	Si
Robert C. Studer	Si	Si	Si	Si	No	No
Rebecca L. Torres	Si	Si	Si	Si	Si	Si

'-' Indica que la reunión se llevo a cabo antes que el fiduciario fuera elegido o nombrado a la Junta.

CAMBIOS EN EL FIDEICOMISO

CONCEJO MUNICIPAL APRUEBA ENMIENDA Y RESOLUCIÓN

El 17 de abril de 2018, el Concejo Municipal aprobó una ordenanza que modifica el capítulo 2.64 sobre el nombramiento de los fideicomisarios, cambia los términos del cargo para ciertos fideicomisarios, cambia el nombre del Fondo, define la fecha de terminación, cambia el tiempo para solicitar una jubilación por discapacidad, prescribe procedimientos para vacantes en la Junta, impone requisitos educativos para los fideicomisarios, proporciona la eliminación automática de fideicomisarios y clarifica el método para comprar crédito de servicio para los miembros que vuelven a trabajar.

Además, el Concejo Municipal aprobó una resolución que modifica los factores utilizados en las elecciones/acuerdos de jubilación anticipados, diferidos y opcionales realizados por los participantes en el momento de su jubilación. Estos factores se actualizan periódicamente en función del uso de nuevas tablas de mortalidad.

Para ver la enmienda, visite el sitio web del Fondo en www.eppension.org y seleccione el "[Descripción del Fondo](#)".

PROGRESO DE LA CONSTRUCCIÓN

El 31 de agosto de 2017 se llevó a cabo una ceremonia de inauguración para el futuro edificio de City of El Paso Employees Retirement Trust. La nueva oficina se ubicará en 1039 Chelsea. El nuevo edificio albergará las oficinas administrativas y la sala de juntas para la Mesa Directiva. El consultor de construcción del Fondo, Stephan Schmitz, se reporta mensualmente a la Junta para revisar el progreso de la construcción. Durante la reunión de junio, Schmitz notó el progreso en el interior del edificio, incluyendo la primera capa de pintura en la mayoría de las paredes interiores y la instalación de las baldosas de cerámica en los baños. Se espera que el edificio se complete en 2018.

Para ver los comentarios completos del consultor de construcción, visite el sitio web del Fondo en www.eppension.org y seleccione "[Reuniones](#)". Reuniones de la Junta son transmitidas en vivo y archivadas en línea.



Fotos de la construcción en junio.

EL BOLETÍN DE OTOÑO/INVIERNO ESTARÁ EN LÍNEA

City of El Paso Employees Retirement Trust genera una nueva edición del boletín semestral. La siguiente edición, que se espera ser lanzado en el otoño/invierno de 2018, se publicará en línea solamente. El siguiente boletín no se enviará por correo postal, pero puede recibir notificaciones por correo electrónico de futuras ediciones inscribiéndose en nuestra suscripción en línea. La oficina administrativa notificará a los jubilados y a los participantes por postal cuando futuras ediciones están disponibles en línea. Para recibir nuestro boletín por correo electrónico, visite www.eppension.org y seleccione "[Únase a Nuestra Lista](#)" que se encuentra en la parte inferior de cada página.

JUBILADOS RECIENTES

Las siguientes jubilaciones fueron aprobadas por la Junta de Síndicos entre diciembre 2017 y mayo 2018.

Airport

Barrios, Armando
Culbreath, Jerry
Reyes, Rita A.
Robles, Leonel

Capital Improv.

Adame Jr., Carlos

Comm. & Human Dev.

Alvarado, Raymond
Ortiz, Rosario A.
Reyes, Elisa Chaides
Varela, Roxanne W.

Engineering

Reyes, Javier

EPW

Carlos Jr., Juan
Gonzalez, Emiliano
Longworth, Dan F.
Provencio, Francisco.
Ramirez, Dolores
Rodriguez, Enrique
Salgado, Juan D.
Sarabia, Antonio
Arana, Ramon
Brown, Thomas
De Haro, Arturo
Finlay, Irma C.
Ramos, Alberto
Rivera, Max

ESD

Delgado, Cynthia
Garza, John
Gonzalez, Francisco

Financial Services

Arzola, Martha

Fire

Ramos, Arturo

Health

Boisselier, Veronica
Caldera, Flavia
Goodbar, Clarence
Hernandez, Virginia
Maldonado, Carolina
Varela, Santiago

Library

Dunn, Raquel
Varela, Elizabeth
Vazquez, Eduardo

Mass Transit

Arellano, Francisco
Bernal, Ramiro
Camacho, David
Christmas, Michael
Cuevas, Jorge

Mass Transit cont'd

De La Pena, Mario
Galaviz, Joaquin
Gomez, Jose A.
Gonzalez, Manuel
Molina, Roberto
Webb, James

MCAD

Gutierrez, Luz
Murphy, James

Municipal Clerk

Martinez, Sylvia

Parks & Rec.

Contreras, Teresa
Del Campo, Miguel A.
Elengold, Dennis
Espinoza, Rene
Myers, Veronica
Pizano, George

Planning

Meraz, Victor M.
Nichols, Larry Frank
Salazar, Hildeberto

Police

Apodaca, Leslie J.
Highet, Sharon
Maynez, Adela
Orozco, Margarita
Pina, Maria Elena
Sida, Gabriel

Purchasing

Jones, Seone Michael
Nunez, Diane Corina

Retirement Trust

Administration
Hickman, Patricia

SAM

Cano, Joe H.
Cardenas Jr., Alfonso
Garcia Jr., Dario
Garcia, Jesus
Herrera, Miguel R.
Mirelez Jr., Victor A.
Montes Jr., Alfredo
Still, Russell W.

Zoo

Zydneyk, Anthony A.

